



Determinazione n. 237/2016 [corretta come da Determinazione n. 242/2016]

Concorso pubblico, per titoli e esami, per l'assunzione a tempo determinato di n. 4 unità di personale del profilo di Ricercatore, III livello professionale, e di n. 1 unità di personale del profilo di Tecnologo, III livello professionale, di cui al D.P.R. 171/1991

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D. Lgs. 19/11/2004, n. 286 e successive modificazioni e integrazioni, che dispone il riordino dell'INVALSI;

VISTO l'art. 17 del D. Lgs. 31/12/2009, n. 213, nella parte in cui dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal D. Lgs. 19/11/2004, n. 286, dalla legge 27/12/2006, n. 296, dal D. L. 7/09/2007, n. 147, convertito, con modificazioni, dalla legge 25/10/2007, n. 176;

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 13 del 25 giugno 2015 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 166 del 20 luglio 2015;

VISTO il D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 36 che disciplina l'utilizzo dei contratti di lavoro flessibile da parte delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Legge 7/8/1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D.P.R. 12/04/2006, n. 184 – Regolamento recante la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28/11/2005”, n. 246 e s.m.i.;

VISTO il Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 9/05/1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge 12/03/1999, n. 68 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa approvato con D.P.R. 28/12/2000, n. 445;

VISTO l'art. 2, comma 2, del D. Lgs. 25/07/1998, n. 286 (Testo unico immigrazione);

VISTO il D. Lgs. n. 27/10/2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D. Lgs. 7/03/1982, n. 82 (Codice amministrazione digitale);

VISTO il D.P.R. 16/04/2013, n. 62, recante “Codice di comportamento dei dipendenti pubblici”;

VISTO il D.P.R. 12/02/1991, n. 171 e s.m.i. riguardante le modalità di accesso, con concorso pubblico nazionale, ai profili di ricercatore e di tecnologo - III livello professionale;

VISTO il D. Lgs. 15/06/2015, n. 81, recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, in quanto compatibile;

VISTO il decreto legge 31/08/2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/10/2013, n. 125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione 2006-2009 sottoscritto il 13/05/2009;



VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, approvato e reso esecutivo con decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca del 17/02/2006;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2016-2018 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI nella seduta del 27/10/2015;

VISTA la Direttiva del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 18/09/2014, n. 11, che individua le priorità strategiche dell'INVALSI per gli anni scolastici 2014/2015 - 2015/2016 e 2016/2017;

VISTO il Piano Triennale Integrato della performance, della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2016-2018 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI in data 28/01/2016;

VISTA la legge 23/12/2000, n. 388, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2001)" e in particolare l'art. 118, comma 4;

VISTA la legge 23/12/2005, n. 266 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2006)" e in particolare l'art. 1, comma 188;

VISTO il D. L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/07/2010, n. 122 recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività" e in particolare l'art. 9, comma 28;

VISTA la Circolare n. 46078 del 18/10/2010 del Dipartimento della Funzione pubblica U.P.P.A., relativa ai contratti a tempo determinato i cui oneri ricadono sui fondi europei e le cui autorizzazioni a bandire risultano riassorbite dalla speciale normativa in materia;

VISTA la nota del Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 64281 del 17/11/2014 che, in risposta ad una specifica richiesta di parere da parte dell'INVALSI, conferma che le attività progettuali degli Enti di ricerca costituiscono "quelle particolari ragioni obiettive previste dalla Direttiva 1999/70/CE del Consiglio europeo in materia di contratto a tempo determinato" e che è possibile stipulare contratti a tempo determinato la cui durata sia pari al progetto di ricerca al quale si riferiscono con riferimento alle attività di ricerca scientifica in senso stretto e alle attività di assistenza tecnica o di coordinamento della stessa;

CONSIDERATO che le selezioni a tempo determinato del personale dei profili Ricercatore e Tecnologo riguardano attività da svolgere all'interno dei progetti dell'Istituto finanziati con fondi europei relativi alla programmazione 2014-2020, o comunque con fondi derivanti da finanziamenti straordinari e temporanei;

VISTA la richiesta di personale avanzata congiuntamente dai responsabili dei settori dei Servizi amministrativi e tecnologici e della Ricerca valutativa con nota prot. n. 7304 del 13 luglio 2016;

VISTE le richieste dei responsabili dei progetti PON 2014-2020 "Misurazione diacronico-longitudinale dei livelli di apprendimento degli studenti" e "Valu.E (Valutazione/autovalutazione Esperta)";

VISTA la Deliberazione n. 19/2016 del 17/07/2016, con la quale il Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI autorizza la Direzione generale ad assumere n. 40 unità di personale con contratto a tempo determinato di durata biennale di cui n. 5 relativi al profilo di Ricercatore e n. 1 relativo al profilo di Tecnologo, III livello professionale;

VISTO l'articolo 4, comma 1, lettera a-bis del decreto legge 31/08/2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30/10/2013, n. 125, che impone alle pubbliche amministrazioni di sottoscrivere contratti a tempo determinato con candidati risultanti idonei in una graduatoria di merito vigente approvata in esito ad un concorso a tempo indeterminato;

VISTA la relazione tecnica dei responsabili dei settori dei Servizi amministrativi e tecnologici e della Ricerca valutativa con nota prot. n. 7583 del 21 luglio 2016 sulla equipollenza tra i profili richiesti dagli stessi e quelli relativi alle graduatorie vigenti di concorsi a tempo indeterminato già espletati dall'INVALSI;

RAVVISATA la necessità, per il puntuale ed efficiente svolgersi dei progetti finanziati con fondi europei, di avvalersi di personale con contratto di lavoro con durata pari a 24 mesi, eventualmente prorogabili in relazione alla durata dei progetti stessi, per le attività di ricerca;

VISTE le Convenzioni sottoscritte in data 16/12/2015 con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per l'affidamento dei progetti "Misurazione diacronico-longitudinale dei livelli di apprendimento degli studenti" e Valu.E (Valutazione/autovalutazione Esperta), finanziati a valere sul Programma Operativo Nazionale plurifondo "Per la scuola competenze e ambienti per l'apprendimento" FSE/FESR-



2014IT05M2OP001 - Asse III "Capacità istituzionale" - OS/RA 11.3., per un finanziamento totale di € 30.521.028,88;

VISTO il bilancio preventivo per l'e.f. 2016 approvato dal MIUR con nota prot. n. 2420 del 03/03/2016;

ACCERTATA la necessaria copertura finanziaria sui capitoli di spesa del bilancio dell'e. f. 2016 all'uopo dedicati;

DETERMINA

Art. 1

Numero dei posti messi a concorso e durata del contratto

È indetto un concorso pubblico nazionale per titoli ed esame per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 24 mesi, salvo proroga, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, per complessivi n. **4 posti** per il profilo di ricercatore, terzo livello professionale, per l'area ricerca dell'Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione (INVALSI) e per 1 posto del profilo di tecnologo, terzo livello professionale, per l'Area ricerca e i Servizi informatici dell'Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione (INVALSI) suddivisi come di seguito.

Profilo A (ricercatore III livello professionale): esperto metodologo in psicomетria, con conoscenza di metodi e tecniche per la costruzione di prove standardizzate per la misurazione degli apprendimenti, di metodi e tecniche per la costruzione di prove funzionali per la misurazione delle competenze, di *Item Response Theory Scaling* e ancoraggio di scale psicomетriche, di metodi e tecniche per la costruzione di scale su determinanti personali e/o sociali, per rilevazioni di clima e/o dei fattori (costrutti e percezioni) che influenzano gli apprendimenti e/o il benessere organizzativo per la valutazione delle scuole: **4 posti (codice identificativo RICTD A/2017)**.

Profilo B (tecnologo III livello professionale): amministratore di database (dba) con esperienza in *data warehousing*, *data mining*, esperto in metodi e tecniche di somministrazione computerizzata delle prove di apprendimento (*computer based testing*): **1 posto (codice identificativo TECTD B/2017)**;

I candidati possono presentare domanda per uno solo dei due profili di cui al presente articolo 1, pena l'esclusione.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per i profili di cui all'art. 1 del presente bando i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) laurea magistrale o laurea specialistica o diploma di laurea conseguito secondo il precedente ordinamento, rilasciato da una università dello Stato o da un istituto superiore equiparato;
- b) esperienza maturata in attività, svolta a qualsiasi titolo, inerente il profilo concorsuale prescelto, per almeno un anno post lauream. L'esperienza deve essere stata maturata presso enti di ricerca, università, enti pubblici o privati o istituzioni nazionali ed internazionali che operano in ambito educativo, nel settore della ricerca statistica e/o quantitativa. Per il profilo da tecnologo (profilo B) l'attività di cui al presente punto può essere stata maturata anche presso aziende purché l'attività svolta sia coerente con il profilo prescelto;
- c) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione



Europea purché titolari del diritto soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti (art. 38 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.);

- e) di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari, per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- f) conoscenza della lingua inglese da valutarsi in sede di colloquio;
- g) conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri), da valutarsi in sede di colloquio;
- h) approfondita conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche;
- i) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- j) non essere stati destituiti, dispensati da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

Tutti i requisiti di cui al presente art. 2 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'invio delle domande di partecipazione al concorso.

I candidati sono ammessi al concorso con riserva. L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con motivato provvedimento del Direttore generale dell'INVALSI.

Art. 3

Presentazione delle domande di partecipazione

A) Compilazione e trasmissione della domanda di ammissione al concorso

Il candidato presenta la domanda di partecipazione in via telematica utilizzando il form on-line disponibile sul sito dell'INVALSI alla sezione Risorse Umane, Bandi e avvisi, Procedure concorsuali pubbliche per assunzioni a tempo determinato.

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata a partire dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" ed entro il termine perentorio di giorni trenta decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione. Qualora l'ultimo giorno utile per l'invio della domanda on-line cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo. Per eventuali richieste di assistenza tecnica sarà attivo un help-desk al seguente indirizzo mail: assistenza@cselezioni.it.

Oltre la data di scadenza della presentazione delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate. La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa ricevuta (Ricevuta Candidatura TD 2017) che andrà stampata in duplice copia; una copia dovrà essere conservata dal candidato e una copia dovrà essere consegnata all'INVALSI secondo quanto indicato al punto B) del presente articolo.

Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni:

- il proprio nome e cognome;
- la data e luogo di nascita;
- il proprio codice fiscale;
- il possesso della cittadinanza italiana o l'indicazione dello stato estero di cui si possiede la cittadinanza;



- la residenza, domicilio o recapito al quale inviare le comunicazioni relative al concorso, recapito telefonico e l’impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l’Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- il profilo per il quale essi intendono concorrere, non essendo consentita, ai sensi dell’art. 1 del presente bando, la partecipazione a più profili. L’inosservanza di tale prescrizione e la mancata indicazione del profilo comportano l’esclusione dal concorso;
- il possesso del titolo di studio previsto al punto a) dell’art. 2 del presente bando (Requisiti per l’ammissione);
- il possesso di un’esperienza in attività, svolta a qualsiasi titolo, inerente il profilo concorsuale prescelto, per almeno un anno post lauream. L’esperienza deve essere stata maturata presso enti di ricerca, università, enti pubblici o istituzioni nazionali e internazionali che operano nel settore della ricerca statistica e/o quantitativa;
- l’assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l’estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso Pubbliche Amministrazioni;
- di non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario;
- di non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico;
- di possedere un’approfondita conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- il possesso di un’idonea conoscenza della lingua inglese;
- la disponibilità a prestare la propria attività presso la sede di lavoro assegnata dall’Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione (INVALSI);
- di aver ricevuto l’informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all’articolo 18 del D.Lgs. n. 196/2003 indicato dall’art. 12 del presente bando;
- di aver effettuato il versamento della tassa di concorso (entro e non oltre i termini di scadenza del bando di concorso) pari a Euro 20,00 (Euro venti/00), non rimborsabile, sul c.c. IBAN n. IT 20 R 05584 39100 000000000691 intestato a INVALSI – causale: “Tassa concorso per n. 4 unità di personale per il profilo di Ricercatore, III livello professionale CCNL EPR e per n. 1 unità di personale per il profilo di Tecnologo, III livello professionale CCNL EPR”;
- il possesso di eventuali titoli di riserva, precedenza o preferenza ai sensi dell’art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. e alle disposizioni che ai sensi della normativa vigente danno diritto a riserva, precedenza o preferenza nella nomina;
- gli ausili necessari, per i candidati portatori di handicap, per sostenere le prove d’esame, in relazione al proprio handicap, nonché l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell’art. 20 della Legge n. 104/1992;
- i riferimenti delle tre pubblicazioni di cui al punto a), sub 1), dell’articolo 6 del presente bando, del profilo per cui si concorre, da sottoporre alla Commissione per la specifica valutazione;
- per i soli cittadini stranieri: dichiarazione di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza e di avere un’adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il candidato dovrà inoltre allegare, in formato PDF, un dettagliato curriculum vitae, redatto secondo modello europeo, riguardante gli studi compiuti, i titoli conseguiti, le pubblicazioni, l’attività svolta, le funzioni esercitate, gli incarichi ricoperti, i documenti, i rapporti e/o studi da sottoporre alla valutazione della Commissione di cui al successivo art. 6, e quant’altro il candidato ritenga utile ai fini della valutazione; il curriculum dovrà essere redatto in modo sintetico con riferimenti ai riscontri documentali.



Il curriculum dovrà essere sottoscritto e in calce allo stesso, dovrà essere riportata la dichiarazione:

“Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall’art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs 196/2003”.

B) Documenti da allegare alla domanda di partecipazione al concorso

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prova orale, corredata dai seguenti documenti:

- la ricevuta (Ricevuta Candidatura TD 2017);
- una fotocopia del documento di identità;
- la ricevuta comprovante l’avvenuto versamento della tassa di concorso, da effettuare entro e non oltre il termine di scadenza del bando di concorso, pari a 20,00 euro (venti euro), non rimborsabile, sul c.c. IBAN n. IT 20 R 05584 39100 000000000691 intestato a INVALSI - causale: “Tassa concorso per n. 4 unità di personale per il profilo di Ricercatore, III livello professionale CCNL EPR e per n. 1 unità di personale per il profilo di Tecnologo, III livello professionale CCNL EPR”;
- il curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto.

La mancata presentazione di uno qualsiasi dei documenti prescritti ai punti precedenti comporta l’inammissibilità a sostenere il colloquio e quindi l’esclusione dalla procedura concorsuale.

Art. 4

Cause di esclusione dal concorso

1. Non saranno ritenute valide le domande di partecipazione che risultino incomplete o irregolari, che non siano state trasmesse secondo le modalità e i termini indicati nell’art. 3 del presente bando o che non contengano tutte le indicazioni richieste dal medesimo articolo.
2. L’ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato.
3. Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti di cui all’art. 2 comporterà l’esclusione dal concorso. Tutte le esclusioni dal concorso, per qualsiasi causa siano normativamente previste, potranno essere disposte in ogni momento della procedura concorsuale con provvedimento motivato.

Art. 5

Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice, da nominarsi con successivo provvedimento, sarà costituita da almeno tre membri, compreso il Presidente, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti. Nell’ambito del provvedimento di nomina si potrà eventualmente procedere anche alla nomina di membri supplenti.
2. Almeno un terzo dei posti di componente della Commissione esaminatrice, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, così come previsto dall’art. 57 comma 1 lett. a) D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ss.ii.mm.
3. Alla Commissione possono essere aggiunti anche membri per l’accertamento del grado di conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche.
4. Nell’ambito del provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice si provvede alla nomina del segretario, il quale potrà essere individuato anche come responsabile del procedimento, con il compito di accertare e garantire il rispetto della normativa e dei termini relativi a ogni fase della procedura concorsuale.



Art. 6 Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli precederà la prova orale. Per la valutazione la Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di un punteggio pari a 90, di cui 30 riservati ai titoli.

Ai titoli valutabili, che devono essere attinenti al profilo per il quale il candidato concorre, sono assegnati i punteggi massimi di seguito elencati.

Profilo A (ricercatore III livello professionale - codice identificativo RICTD A/2017):

a) pubblicazioni, punteggio massimo 10 così distribuito:

- 1) sono attribuiti fino ad un massimo di punti 4,5 alle tre pubblicazioni segnalate dal candidato alla Commissione per la specifica valutazione;
- 2) sono attribuiti fino ad un massimo di ulteriori punti 3,5 alle altre pubblicazioni, da valutare nel loro numero, rilevanza scientifica – anche alla luce dei criteri della valutazione specifica di cui al punto precedente – e attinenza con il profilo A;
- 3) ai soli candidati che abbiano pubblicazioni attinenti al *computer based testing* (CBT), sono assegnati sino a un massimo di ulteriori punti 2, tenendo conto tanto della qualità delle pubblicazioni attinenti tale tema e segnalate dal candidato per una specifica valutazione, quanto del complesso delle pubblicazioni attinenti al *computer based testing* (CBT) risultanti dal curriculum vitae del candidato;

b) formazione culturale e riconoscimenti professionali, punteggio massimo 2 così individuato:

- 1) riconoscimenti culturali (premi e menzioni) ricevuti, abilitazioni professionali e corsi universitari post lauream. Il presente punteggio può essere attribuito solamente se i predetti titoli culturali e/o professionali sono attinenti al profilo A;

c) esperienza professionale in attività di ricerca scientifica e/o tecnologica attinente al profilo A, punteggio massimo 18 così distribuito:

- 1) esperienza acquisita presso l'INVALSI o altro Ente con analoghe finalità scientifiche così come presso università, istituti e/o enti di ricerca nazionali/internazionali: fino a un massimo di punti 10;
- 2) conseguimento di una o più idoneità in concorsi presso l'INVALSI per posizioni strettamente coerenti al profilo A e di livello pari o superiore a quello prevista nel presente bando: 6 punti;
- 3) esperienza acquisita, presso l'INVALSI o altro Ente con analoghe finalità scientifiche così come presso università, istituti e/o enti di ricerca nazionali/internazionali nello specifico ambito del *computer based testing* (CBT): fino a un massimo di punti 2.

Profilo B (tecnologo III livello professionale - codice identificativo TECTD B/2017):

a) pubblicazioni (punteggio massimo 2 punti) da valutare nel loro numero, rilevanza scientifica e attinenza con il profilo B di cui al presente bando;

b) formazione culturale e riconoscimenti professionali (punteggio massimo 10 punti);

c) esperienza professionale in attività di ricerca scientifica e/o tecnologica attinente al profilo B, punteggio massimo 18 così distribuito:

- 1) esperienza professionale in attività di ricerca scientifica e/o tecnologica acquisita presso l'INVALSI o altro enti di ricerca, università, enti pubblici o privati o istituzioni nazionali/internazionali che operano in ambito educativo, nel settore della ricerca statistica e/o quantitativa attinente al profilo: fino a un massimo di punti 10;
- 2) conseguimento di una o più idoneità in concorsi presso l'INVALSI per posizioni strettamente coerenti al profilo B e di livello pari o superiore a quello prevista nel presente bando: 6 punti;
- 3) esperienza acquisita, presso l'INVALSI o altro Ente con analoghe finalità scientifiche così come presso università, istituti e/o enti di ricerca nazionali/internazionali nello specifico ambito del *computer based testing* (CBT): fino a un massimo di punti 2.



Art. 7 Prova di preselezione

In relazione al numero dei candidati concorrenti a ogni profilo, l'Istituto si riserva la facoltà di dar luogo a una prova preselettiva e/o attitudinale, anche mediante test o quesiti a risposta multipla aventi per oggetto il programma della prova concorsuale di cui al successivo art. 8. Saranno ammessi a sostenere il colloquio per ogni profilo i candidati utilmente collocati nella graduatoria di preselezione entro i primi 20 posti nonché i candidati classificatisi ex aequo all'ultimo posto utile per l'ammissione. Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione del voto finale di merito. Dalla prova preselettiva sono dispensati coloro che hanno prestato attività lavorativa a qualunque titolo per almeno 1 anno presso l'INVALSI, e siano in possesso dei requisiti di partecipazione al bando.

Art. 8 Prove d'esame

La prova d'esame consiste in una prova orale, svolta in forma di colloquio, relativa ai seguenti argomenti:

Profilo A (ricercatore III livello professionale - codice identificativo RICTD A/2017):

- Metodologie di ricerca della valutazione in campo educativo: progettazione, disegno campionario e principali caratteristiche delle più diffuse metodologie di analisi statistica (modelli di regressione lineare, analisi delle componenti principali e fattoriale, cluster analysis, analisi della varianza).
- Tipologie e tecniche di indagine.
- Fasi di progettazione di un'indagine.
- I fondamenti dell'Item analysis classica (affidabilità, validità e discriminazione) e dell'*Item Response Theory*.
- La costruzione e la validazione degli strumenti di rilevazione.
- La calibrazione di prove lineari e basate su item bank.
- Metodi e tecniche di costruzione di prove standardizzate per la misurazione degli apprendimenti.
- Metodi e tecniche per la costruzione di scale sui determinanti personali e/o sociali, per rilevazioni di clima e/o dei fattori (costrutti e percezioni) che influenzano gli apprendimenti e/o il benessere organizzativo per la valutazione delle scuole
- Scale di difficoltà di lettura dei testi (letterari, funzionali, tecnico-scientifici, ecc.) tradizionali e su web.
- La costruzione delle scale di competenza.
- La costruzione di prove funzionali.
- La rilevazione degli apprendimenti mediante il *Computer based testing* (CBT): metodi e tecniche per la costruzione di prove standardizzate per il CBT.
- I diversi tipi di ricerca valutativa. Problemi generali di attendibilità e validità nella ricerca in campo educativo.
- L'integrazione di metodologie quantitative con metodologie qualitative. Le ricerche valutative comparative internazionali.
- Tecniche per la tutela della riservatezza nella diffusione dei dati.

Profilo B (tecnologo III livello professionale - codice identificativo TECTD B/2017):

- Installazione, configurazione e gestione di DBMS MSSQL.
- Profilazione utenze.
- Definizione delle politiche per lo sviluppo e l'utilizzo delle risorse che costituiscono i database.
- Analisi dei requisiti di sistema necessari alla realizzazione e manutenzione di banche dati.
- Specifiche architetturali e funzionali e metodologie di sviluppo per applicazioni che insistono sulle



- suddette banche dati di tipo MSSQL e MYSQL.
- Disegno di diagrammi di basi di dati relazionali.
 - Tecniche di normalizzazione e indicizzazione dei contenuti di basi di dati relazionali (standard UML).
 - Metodologie operative per affrontare le tematiche di continuità operativa (business continuity) e di situazioni di disastro (disaster recovery) secondo le good practice e gli standard di riferimento ICT.
 - Tecniche OLAP.
 - Procedure ETL.
 - Tecniche e metodologie di Data Mining.
 - Tecniche e metodologie di Datawarehouse.
 - Redazione documentazione di progetto.

Per la valutazione del colloquio la Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio massimo pari a 60. Il colloquio non si intenderà superato se il candidato non avrà ottenuto la votazione di almeno 42/60. La prova informatica e quella della lingua inglese formeranno oggetto di specifica valutazione nell'ambito del colloquio a cura della Commissione esaminatrice che accerterà la positiva conoscenza di quanto dichiarato dal candidato. Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario della Commissione, sarà pubblicato sul sito ufficiale dell'INVALSI.

Le date e il luogo di svolgimento delle prove orali verranno pubblicate sul sito ufficiale dell'INVALSI. Tale comunicazione, che avrà valore di notifica a tutti gli effetti, sarà effettuata almeno venti giorni prima della data fissata per la prova orale.

Art. 9

Titoli di riserva, precedenza o preferenza

I candidati, che abbiano superato il colloquio, devono far pervenire all'INVALSI, via Ippolito Nievo 35, 00153 Roma entro il termine perentorio di dieci giorni a decorrere dal giorno successivo a quello nel quale gli stessi hanno sostenuto il colloquio, i documenti già indicati nella domanda, redatti nelle apposite forme, attestanti gli eventuali titoli che, a norma dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, e alle disposizioni che ai sensi della normativa vigente diano diritto a riserva, precedenza o preferenza nella nomina.

Art. 10

Formazione e approvazione della graduatoria

1. La votazione di ciascun candidato risulterà dal punteggio riportato nella valutazione dei titoli e del colloquio.
2. La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito per ciascun profilo sulla base della votazione conseguita da ciascun candidato tenuto conto delle disposizioni in materia di preferenza di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.
3. Il Direttore generale o altro organo o ufficio dell'ente all'uopo espressamente delegato, con proprio provvedimento, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria finale di merito e dichiarerà i vincitori previo accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego e delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio rese ai sensi del D.P.R. 445/00.
4. Le graduatorie di merito sono pubblicate sul sito dell'INVALSI. Le comunicazioni effettuate nel sito istituzionale hanno valore di comunicazione agli interessati. Dalla data della pubblicazione della relativa determinazione sul sito dell'Istituto decorre il termine per eventuali impugnative.
5. Le graduatorie rimarranno efficaci per tre anni decorrenti dalla data della predetta pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti del medesimo profilo che si rendessero vacanti e disponibili, e comunque nei termini previsti dalle disposizioni di legge in materia che disciplinano la proroga dei termini stessi.



Art. 11 Costituzione del rapporto di lavoro

A seguito dell'approvazione della graduatoria di merito il candidato risultato vincitore, ferme restando eventuali diverse esigenze sopravvenute relative all'attuazione dei progetti finanziati con risorse europee, programmazione 2014-2020, sarà invitato a presentare, entro un termine fissato per la costituzione del rapporto di lavoro, pena la decadenza dal diritto alla costituzione del rapporto stesso, la seguente documentazione:

1. qualora siano trascorsi più di sei mesi tra la data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso e il suddetto termine, dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali passate in giudicato che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- di non essere stato destituito, esonerato o dichiarato decaduto da un impiego presso la pubblica amministrazione;

2. dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'assenza di procedimenti penali che comportino la restrizione della libertà personale o di provvedimenti di rinvio a giudizio per fatti tali da comportare, se accertati, l'applicazione della sanzione disciplinare del licenziamento;

3. dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa ad incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni.

La mancata o incompleta consegna della documentazione suddetta, o l'omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine prescritto, implicano la decadenza dal diritto alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Il vincitore che risulterà in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo determinato nel profilo di ricercatore, terzo livello professionale, o nel profilo di tecnologo, terzo livello professionale, conformemente a quanto previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione.

Il periodo di prova, il trattamento economico, l'orario di lavoro, le ferie e quant'altro riguarda il rapporto di lavoro sono regolati dai citati contratti collettivi nazionali di lavoro oltre che dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

Art. 12 Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione al concorso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio. Gli interessati godono dei diritti di cui all'art. 7 del citato decreto legislativo.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore generale dell'INVALSI.

Art. 13 Accesso agli atti del concorso

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è escluso fino alla conclusione dell'iter procedurale curato dalla Commissione esaminatrice, salvo la sola documentazione inerente l'eventuale esclusione dal concorso.

Art. 14



Pubblicità

L'estratto del presente provvedimento sarà inoltrato al Ministero della giustizia per la pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale - 4a Serie Speciale - Concorsi. La pubblicazione del concorso è pubblicata altresì sul portale istituzionale dell'INVALSI, secondo quanto stabilito dall'art. 54, comma 1, del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale).

Art. 15

Restituzione dei documenti e/o dei titoli pervenuti in originale

I candidati potranno chiedere la restituzione dei documenti e/o dei titoli che abbiano prodotto o inviato in originale solo dopo la fine della presente procedura concorsuale e, in ogni caso, non prima che siano trascorsi centoventi giorni decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito dell'INVALSI delle graduatorie di merito. La predetta richiesta andrà inoltrata in carta semplice all'INVALSI, Via Ippolito Nievo, 35 – 00153 Roma.

Art. 16

Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento di personale nella P.A. con particolare riferimento al contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto degli enti di ricerca in vigore. Avverso il presente bando di concorso è proponibile ricorso straordinario al Capo dello Stato in via amministrativa entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione o ricorso giurisdizionale al competente Tribunale amministrativo regionale entro sessanta giorni dalla stessa data.

Art. 17

Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente avviso di selezione, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.
2. La stipula dei contratti di lavoro di cui al presente avviso è subordinata alla disponibilità nel bilancio dell'INVALSI delle risorse necessarie al finanziamento dei progetti relativi alla programmazione 2014–2020.
3. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati, allo svolgimento della preselezione, della prova orale e della prova pratica ove prevista, alla stipula del contratto di lavoro e ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura sono rese note mediante pubblicazione sul sito istituzionale. Le suddette comunicazioni effettuate nel sito istituzionale hanno valore di comunicazione agli interessati.
4. Il responsabile del procedimento della presente selezione è il dirigente amministrativo, dott. Pierpaolo Cinque, e-mail: pierpaolo.cinque@invalsi.it.

Il Direttore Generale

Paolo Mazzoli

[Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lg. 39/93]