

Estratto del Verbale n. 1 della Commissione esaminatrice relativo ai criteri di valutazione**Commissione Esaminatrice procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazione di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della performance dell'INVALSI in forma monocratica**

(.....) *Omissis*

La Commissione, ai fini della individuazione della rosa dei candidati (in numero massimo di tre (3) maggiormente idonei a ricoprire l'incarico di OIV INVALSI per il triennio 2020/2023, prende atto di quanto previsto dall'art. 9 del l'Avviso di selezione, e prima di procedere alla disamina delle domande di partecipazione e, segnatamente, dei CV e delle relative relazioni di accompagnamento prodotte da ciascun candidato, stabilisce i criteri su cui baserà la valutazione dei tre elementi previsti all'art. 9 del l'Avviso pubblico, con individuazione di un punteggio massimo attribuibile posto pari a 100, suddiviso tra i medesimi in relazione al rispettivo peso attribuito, come appresso si va a riportare:

Punti 50: esperienze maturate come componenti di organismi indipendenti di valutazione.

In proposito la Commissione da un lato terrà conto della diversa fascia professionale di appartenenza di ciascun candidato nell'elenco OIV, valutando la relativa anzianità di fascia (con decorrenza dalla data di iscrizione all'elenco OIV e termine al 16 luglio 2020, data di scadenza prevista dal bando per la presentazione delle candidature) per l'attribuzione di un punteggio fino a 30 punti, dall'altro valuterà la complessità delle esperienze maturate in materia distinguendo tra le diverse complessità di esperienza maturate (alta – media - bassa) in considerazione degli incarichi rivestiti e, soprattutto, della complessità dell'Ente presso il quale sono stati svolti, con attribuzione di un punteggio fino a 20 punti.

Con riferimento all'anzianità di fascia, si conviene di attribuire il punteggio sommando i mesi (con arrotondamento per eccesso delle eventuali frazioni di mese superiori a 15gg) di iscrizione all'elenco nazionale, moltiplicati per 1 in caso di 1^a fascia, per 1,5 se 2^a fascia e per 2 se 3^a fascia.

I risultati ottenuti saranno parametrati, tra i candidati, mediante la seguente formula:

considerato M il valore più alto ottenuto dal singolo candidato - cui saranno attribuiti 30 punti - agli altri candidati (c1, c2, c3 ...) saranno attribuiti i punteggi

$$X = 30 \times c1 / M$$

$$Y = 30 \times c2 / M$$

$$Z = 30 \times c3 / M$$

Con riferimento alla complessità delle attività in OIV ed equivalenti, si riconoscerà un punteggio di 7 punti per esperienze a bassa complessità; di 14 punti per media complessità; di 20 punti per alta complessità.

Punti 36: specializzazione conseguita in altri contesti lavorativi o professionali e/o in attività accademiche o di ricerca, nei seguenti ambiti: misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (punti 9), pianificazione (punti 9), controllo di gestione (punti 9), programmazione finanziaria e di bilancio (punti 9). La Commissione valuterà le esperienze lavorative o professionali e/o in attività accademiche o di ricerca maturate da ciascun candidato nei surriportati ambiti tenendo conto della numerosità e diversa complessità (alta 9 punti - media 6 punti - bassa 3 punti) degli Enti in cui le stesse, sono state svolte.

Punti 14: rispondenza delle competenze ed esperienze descritte nella relazione di accompagnamento alle esigenze dell'INVALSI.

La Commissione valuterà come di seguito indicato il grado di rispondenza delle competenze ed esperienze descritte nelle relazioni di accompagnamento prodotte dai candidati alle esigenze dell'INVALSI: basso (punti 5); medio (punti 9); alto (punti 14).