



Procedura selettiva interna per complessivi n. 7 (sette) posti, per la progressione di livello nei profili ex articolo 54 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21/02/2002, e successive modificazioni.

Rettifica determina n. 242/2024 e riapertura termini di presentazione della domanda di partecipazione.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto nazionale di valutazione del sistema dell'istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO l'art.17 del D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal decreto legislativo 19 novembre 2004, n.286, dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal decreto-legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazione, dalla legge 25 ottobre 2007, n. 176;

VISTO il D.P.R. 28 marzo 2013, n. 80, recante Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione (SNV);

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.266 del 14 novembre 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione e del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2024-2026 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI nella seduta del 30/11/2023 con Delibera n. 96;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";

VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i. recante "*Codice amministrazione digitale*";

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 in materia di Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, ai sensi dell'art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i. recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;



VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e s.m.i. per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi”* così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni”*;

VISTO il Regolamento UE 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed il Decreto Legislativo 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e s.m.i. e, in particolare l’art. 23 *“Progressioni economiche”* come modificato dall’art. 15, comma 1, lett. a), D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, nonché la relativa interpretazione fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, confermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito alla numerosità delle posizioni da mettere a bando nelle progressioni economiche in argomento, secondo cui tale numerosità non può essere superiore al 50% della platea degli aventi diritto in ciascun anno;

VISTO altresì il chiarimento fornito dall’ufficio per le relazioni sindacali del dipartimento della Funzione Pubblica con il parere DFP-0022327-P-27/3/2024, relativo alla casistica nella quale è possibile derogare al principio della quota limitata di cui al punto precedente;

VISTI gli articoli 47 bis e 54 del CCNL relativo al Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 21/02/2002;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 7 aprile 2006, ed in particolare l’art. 8, nonché l’art. 7, comma 2;

VISTO il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 13 maggio 2009, ed in particolare l’art. 4, commi 1 e 3;

VISTO il CCNL del nuovo comparto Istruzione e Ricerca, relativo agli anni 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 68 e 90;

VISTO il parere ARAN prot. INVALSI del 9 luglio 2020 n.3884 sulle modalità di costituzione del fondo ex art.90 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018;

VISTA la delibera del C.d.A. n. 44/2024 di costituzione del fondo per le progressioni economiche di livello di cui all’art. 90 CNL 2016/2018 per l’anno 2024;



VISTO il parere favorevole reso dal collegio dei revisori con verbale n. 12 del 29 luglio 2024 punto 5C. sulla Costituzione del fondo per le progressioni economiche di livello di cui all'art. 90 CCNL 2016-2018 pari ad € 57.865,13 di cui € 25.360,89 disponibili per nuove progressioni;

VISTO l'accordo di contratto Collettivo integrativo per il finanziamento del fondo ex art. 90 CCNL 2016-2018 del personale IV-VIII per l'anno 2020 e successivi, sottoscritto con le OO.SS. in data 16 del mese di luglio 2024, nel quale si stabilisce il finanziamento del suddetto fondo per nuove ulteriori progressioni il cui ammontare non dovrà superare l'importo di € 25.360,89;

VISTO il verbale n. 13 del 24 settembre 2024 punto 3B) del Collegio dei Revisori dei conti contenente la presa d'atto del Collegio dell'avvenuta ricezione dell'Accordo con le rappresentanze sindacali per l'utilizzo di quota parte delle risorse certe della contrattazione integrativa di istituto, da destinare alle progressioni economiche in argomento;

VISTA la Determinazione n. 242 del 18/10/2024 di indizione della procedura;

VISTA la pubblicazione del bando sul sito web istituzionale INVALSI;

VISTA la scadenza per la presentazione delle candidature fissata per le ore 23:59:59 del 05/11/2024;

RAVVISATA la necessità di sanare un mero errore materiale presente nel bando;

DETERMINA

1. di riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione per ulteriori n. 5 (cinque) giorni che decorrono dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale www.invalsi.it; si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore 23:59:59 dell'ultimo giorno utile;
2. di provvedere alla pubblicazione dell'avviso di riapertura dei termini sul sito web istituzionale;
3. di lasciare invariati i contenuti della determinazione di indizione cui ci si riporta integralmente, ad eccezione della sezione C della tabella all'art. 7 del bando, di cui alla determinazione DG n. 242/2024, che viene modificata nel modo seguente:

C	<p>Incarichi, formalmente conferiti dall'INVALSI, di Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990, di Responsabile unico del procedimento/progetto (RUP) ai sensi del D.Lgs. n. 36/2023, di D.E.C. (Direttore dell'esecuzione del contratto), di Responsabile di contratti, accordi, convenzioni, progetti di ricerca nonché altri incarichi formalizzati nei medesimi ambiti.</p> <p><i>Il candidato è tenuto a dichiarare la data di inizio, di fine o in corso alla data del 31/12/2023 dell'incarico pena la non valutazione del titolo presentato.</i></p> <p>- Carattere non oneroso o di importo inferiore a € 5.000</p>	punti 0,20 per incarico
----------	---	--------------------------------



- Importi fino a € 100.000	punti 0,40 per incarico
- Importi superiori a € 100.000	punti 0,80 per incarico
- Sopra soglia	punti 1,60 per incarico

4. di trasmettere la presente determinazione al settore reclutamento per il seguito di competenza.

La presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'INVALSI, www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Il Direttore Generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.lgs. n. 82/2005