



**Ampliamento delle n. 7 (ora 10) posizioni complessive della procedura selettiva per la progressione di livello nei profili di inquadramento, indetta – con Determinazione n. 242/2024 - ai sensi dell’articolo 54 del CCNL relativo al personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, sottoscritto in data 21/02/2002, e successive modificazioni.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il D.Lgs. 19 novembre 2004, n. 286, concernente l’istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell’Istituto nazionale di valutazione del sistema dell’istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della legge 28 marzo 2003, n. 53;

**VISTO** l’art.17 del D.Lgs. 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui dispone che l’INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal decreto legislativo 19 novembre 2004, n.286, dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal decreto-legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazione, dalla legge 25 ottobre 2007, n. 176;

**VISTO** il D.P.R. 28 marzo 2013, n. 80, recante Regolamento sul Sistema Nazionale di Valutazione in materia di istruzione e formazione (SNV);

**VISTO** lo Statuto dell’INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.266 del 14 novembre 2017;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

**VISTO** il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

**VISTO** il Piano Triennale delle Attività 2024-2026 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell’INVALSI nella seduta del 30/11/2023 con Delibera n. 96;

**VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

**VISTO** il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i. recante “*Codice amministrazione digitale*”;

**VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

**VISTO** il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 in materia di Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca, ai sensi dell’art. 13 della Legge 7 agosto 2015, n. 124;

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i. recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi;



**VISTO** il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 e s.m.i. per le parti compatibili;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi”* così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, per le parti compatibili;

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni ed integrazioni”*;

**VISTO** il Regolamento UE 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed il Decreto Legislativo 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018;

**VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e s.m.i. e, in particolare l’art. 23 *“Progressioni economiche”* come modificato dall’art. 15, comma 1, lett. a), D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, nonché la relativa interpretazione fornita dalla Ragioneria Generale dello Stato, confermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito alla numerosità delle posizioni da mettere a bando nelle progressioni economiche in argomento, secondo cui tale numerosità non può essere superiore al 50% della platea degli aventi diritto in ciascun anno;

**VISTO** altresì il chiarimento fornito dall’ufficio per le relazioni sindacali del dipartimento della Funzione Pubblica con il parere DFP-0022327-P-27/3/2024, relativo alla casistica nella quale è possibile derogare al principio della quota limitata di cui al punto precedente;

**VISTI** gli articoli 47 bis e 54 del CCNL relativo al Personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione per il quadriennio normativo 1998-2001, biennio economico 1998-1999, sottoscritto in data 21/02/2002;

**VISTO** il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 7 aprile 2006, ed in particolare l’art. 8, nonché l’art. 7, comma 2;

**VISTO** il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 13 maggio 2009, ed in particolare l’art. 4, commi 1 e 3;

**VISTO** il CCNL del nuovo comparto Istruzione e Ricerca, relativo agli anni 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018 e, in particolare, gli artt. 68 e 90;

**VISTO** il parere ARAN prot. INVALSI del 9 luglio 2020 n.3884 sulle modalità di costituzione del fondo ex art.90 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016/2018;

**VISTA** la Delibera del C.d.A. n. 44/2024 di costituzione del fondo per le progressioni economiche di livello di cui all’art. 90 CNL 2016/2018 per l’anno 2024, pari ad € 57.865,13;



**VISTO** il parere favorevole reso dal Collegio dei Revisori dei conti con verbale n. 12 del 29 luglio 2024 punto 5C. sulla Costituzione del fondo per le progressioni economiche di livello di cui all'art. 90 CCNL 2016-2018 pari ad € 57.865,13 di cui € 25.360,89 disponibili per nuove progressioni;

**VISTO** l'accordo di Contratto Collettivo Integrativo per il finanziamento del fondo ex art. 90 CCNL 2016-2018 del personale IV-VIII per l'anno 2020 e successivi, sottoscritto con le OO.SS. in data 16 del mese di luglio 2024, nel quale si stabilisce il finanziamento del suddetto fondo per nuove ulteriori progressioni il cui ammontare non dovrà superare l'importo di € 25.360,89;

**VISTO** il verbale n. 13 del 24 settembre 2024 punto 3B) del Collegio dei Revisori dei conti contenente la presa d'atto del Collegio dell'avvenuta ricezione dell'Accordo con le rappresentanze sindacali per l'utilizzo di quota parte delle risorse certe della contrattazione integrativa di istituto, da destinare alle progressioni economiche in argomento;

**VISTA** la Determinazione n. 242 del 18/10/2024 mediante la quale è stata bandita una procedura selettiva ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21/02/2002, come modificato dall'art. 8 del CCNL 7/4/2006, per complessivi n. 7 (sette) posti per la progressione di livello;

**VISTA** la successiva Determinazione n. 254 del 05/11/2024 di rettifica del bando e proroga del termine di presentazione delle domande di partecipazione fino al 10 novembre 2024;

**VISTA** la Delibera n. 66/2024, approvata dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 31 ottobre 2024, di costituzione del nuovo fondo per le progressioni economiche di livello di cui all'art. 90 CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 per l'anno 2024, per un importo totale pari ad € 71.775,57;

**VISTO** il verbale n. 14 del 29 ottobre 2024 in cui il Collegio dei Revisori dei conti certifica il nuovo importo destinato alle progressioni economiche di livello di cui all'art. 90 CCNL 2016-2018, che passa da € 57.865,13 ad € 71.775,57, di cui € 39.271,33 disponibili per nuove progressioni;

**VISTO** l'accordo stralcio di Contratto Collettivo Integrativo del 21 novembre 2024 per il finanziamento del fondo ex art. 90 CCNL 2016-2018 del personale IV-VIII anno 2024;

**VISTA** la nota Prot. n. 7911 del 26/11/2024 con cui l'accordo di cui al punto precedente è stato trasmesso ai componenti del Collegio dei Revisori dei conti INVALSI;

### **DETERMINA**

1. le n. 7 (sette) posizioni relative alla procedura selettiva di cui alla Determinazione n. 242/2024, indetta ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21/02/2002, come modificato dall'art. 8 del CCNL 7/4/2006, per la progressione di livello, sono ampliate di n. 3 (tre) posizioni come indicato nella tabella seguente, per un totale complessivo di n. 10 (dieci) posizioni:

<b>Profilo di inquadramento</b>	<b>Dal livello</b>	<b>Al livello</b>	<b>N. posizioni ampliate</b>
Collaboratore tecnico enti di ricerca (CTER)	VI	V	3



2. di trasmettere la presente determinazione al Servizio del personale - Settore reclutamento per il seguito di competenza.

La presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'INVALSI, <https://www.invalsi.it> (sezione "Bandi e avvisi"), con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

**Il Direttore Generale**

**Cinzia Santarelli**

Il presente documento è firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.lgs. n. 82/2005