



**Avvio di una procedura selettiva, per titoli e colloquio, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 5 unità di personale da inquadrare nel II livello professionale del profilo di Primo Ricercatore o Primo Tecnologo, ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 2002-2005.**

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto Nazionale di Valutazione del Sistema dell'Istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della Legge 28 marzo 2003, n. 53;

**VISTO** il Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui si dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal D.L. 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 ottobre 2007, n. 176;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82 e s.m.i. recante "Codice amministrazione digitale";

**VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";

**VISTO** il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 novembre 2016 n. 218 recante "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124"

**VISTO** il Decreto Legislativo 13 aprile 2017, n. 62, "Norme in materia di valutazione e certificazione delle competenze nel primo ciclo ed esami di Stato, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera i), della legge 13 luglio 2015, n. 107";

**VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi;

**VISTA** la Legge n. 266/2005 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2006)" e in particolare l'art. 1, comma 188;

**VISTO** il Regolamento UE 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali ed il Decreto Legislativo 196/2003, così come modificato dal Decreto Legislativo n. 101/2018;

**VISTO** il D.P.R. 12 febbraio 1991, n. 171 che disciplina l'ordinamento professionale delle Istituzioni ed Enti pubblici di Ricerca e Sperimentazione ed i successivi CCNL di comparto, per le parti ancora vigenti;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi" e s.m.i.;

**VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;



**VISTO** il D.P.R. 12 aprile 2006, n. 184 “Regolamento recante la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTO** lo Statuto dell’INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 266 del 14 novembre 2017;

**VISTO** il Regolamento di organizzazione e del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

**VISTO** il Regolamento di amministrazione, contabilità e finanza approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

**VISTO** il Piano Triennale delle Attività 2023-2025 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell’INVALSI nella seduta del 19/12/2022, contenente il Piano di fabbisogno di personale e, in particolare, il punto 5.3.2 “Procedura art. 15 del CCNL 2002/2005 - Opportunità di sviluppo professionale per Ricercatori e Tecnologi”;

**VISTO** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024 INVALSI approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 giugno 2022;

**CONSIDERATO** il bilancio di previsione per l’anno 2023 approvato con la Delibera n.88 del Consiglio di Amministrazione INVALSI nella seduta del 30 novembre 2022;

**VISTO** l’art. 15 del CCNL EPR - quadriennio normativo 2002-2005 relativo all’accesso al II livello del profilo di Ricercatore e Tecnologo;

**VISTA** la richiesta del Responsabile del Settore della Ricerca Valutativa, acquisita al protocollo INVASI con id. 825013 del 09/02/2023 avente ad oggetto la “*Richiesta attivazione procedure di sviluppo professionale per Ricercatori e Tecnologi del PTA 2023-25, per l’anno 2023 ai sensi dell’art. 15 del CCNL Ricerca 2002/2005*”;

**CONSIDERATO** che, sulla base delle esigenze di professionalità necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell’Istituto, si richiede la distribuzione delle n. 5 risorse secondo le seguenti aree tematiche: Valutazione e autovalutazione delle scuole (2 posizioni), Area dati (1 posizione), Psicometria (1 posizione), Indagini internazionali (1 posizione);

**VISTA** la Delibera n. 13/2023 approvata dal Consiglio di Amministrazione INVALSI nella seduta del 15/02/2023;

**TENUTO CONTO** dell’esistenza della copertura finanziaria come da bilancio di previsione 2023;

## **DETERMINA**

### **Art. 1**

#### **Oggetto e requisiti di partecipazione**

È indetta una procedura selettiva, per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 5 unità di personale a tempo pieno e indeterminato da inquadrare nel II livello professionale del profilo di Primo Ricercatore o Primo Tecnologo, ai sensi dell’art. 15 c. 5 del CCNL 2002-2005, nelle seguenti aree tematiche:

#### **VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE DELLE SCUOLE (n. 2 posizioni)**

Le attività delle figure saranno indirizzate a:



- progettare, aggiornare strumenti e procedure per l'autovalutazione delle istituzioni scolastiche italiane di ogni ordine e grado, compresa la scuola dell'infanzia e la formazione professionale, e dei centri provinciali per l'istruzione degli adulti;
- progettare, aggiornare strumenti e procedure per la valutazione esterna delle istituzioni scolastiche nell'ambito del Sistema Nazionale di Valutazione;
- organizzare processi formativi e-learning connessi all'autovalutazione delle istituzioni scolastiche e in modalità blended learning connessi alla valutazione esterna delle istituzioni scolastiche;
- organizzare processi formativi e-learning rivolti ai CPIA per la messa a sistema dell'autovalutazione nell'ambito del Sistema Nazionale di Valutazione;
- organizzare la sperimentazione del Rapporto di autovalutazione (RAV) per le sedi formative che erogano percorsi di istruzione e formazione professionale;
- organizzare processi formativi in modalità e-learning per il Rapporto di autovalutazione (RAV) per le sedi formative che erogano percorsi di istruzione e formazione professionale;
- coordinare, organizzare e gestire percorsi formativi e-learning e blended learning rivolti al personale scolastico sul tema dell'autovalutazione;
- coordinare, organizzare e gestire progetti nazionali e internazionali per la valutazione delle competenze non disciplinari con particolare riguardo all'apprendere ad apprendere e alle competenze socio-emotive.

### **AREA DATI (n. 1 posizione)**

Le attività della figura saranno indirizzate a:

- organizzare e gestire l'Area dati dell'INVALSI attraverso la predisposizione e la messa a disposizione dei database provenienti da indagini nazionali e internazionali, la gestione dell'evasione delle richieste dati standard e ad hoc;
- acquisire, gestire e valutare tutti i protocolli di ricerca, le convenzioni, le partnership e tutte le richieste ufficiali di collaborazione di enti esterni con l'INVALSI che abbiano a oggetto l'utilizzo dei dati dell'Area dati;
- definire operativamente piani di campionamento per indagini nazionali e/o internazionali;
- effettuare analisi statistiche con tecniche multilivello su database relativi a Large Scale Assesment provenienti da indagini nazionali e/o internazionali;
- effettuare studi comparativi dei quadri di riferimento per la valutazione delle principali ricerche internazionali sulla rilevazione degli apprendimenti OCSE e IEA;
- effettuare attività di ricerca sugli esiti provenienti dalle indagini nazionali e/o internazionali e le determinanti che li influenzano;
- costruire e validare strumenti di tipo quantitativo per la rilevazione di informazioni di contesto e di variabili relative all'efficacia dell'insegnamento e del funzionamento delle istituzioni scolastiche.

### **PSICOMETRIA (n. 1 posizione)**

Le attività della figura saranno indirizzate a:

- pianificare il processo di sviluppo, validazione e revisione di banche di item nella cornice psicometrica del modello di Rasch o dei modelli di Risposta all'item;



- pianificare il processo di analisi psicometriche finalizzate alla costruzione di prove standardizzate;
- pianificare e coordinare i processi finalizzati alla definizione del disegno di rilevazioni computer based, attraverso i metodi di test assembly automatizzato;
- pianificare e realizzare le analisi psicometriche finalizzate all'individuazione e descrizione di livelli di competenza a partire da prove standardizzate;
- pianificare e coordinare le procedure di standard setting;
- pianificare e realizzare le analisi psicometriche sui dati di rilevazioni su larga scala basate su banche di item, al fine della calibrazione degli item e la stima delle abilità dei rispondenti;
- pianificare e coordinare le analisi psicometriche finalizzate alle analisi di trend tra coorti diverse di rilevazione;
- realizzare approfondimenti di ricerca finalizzati alla costruzione e validazione di test e altri strumenti di rilevazione in ambito psicologico e educativo, scolastico e universitario, all'applicazione di modelli di analisi per lo studio delle relazioni tra variabili latenti.

### **INDAGINI INTERNAZIONALI (n. 1 posizione)**

Le attività della figura saranno indirizzate a:

- pianificare e gestire i gruppi di lavoro per la realizzazione dei progetti internazionali sulle rilevazioni standardizzate delle competenze;
- coordinare la revisione, traduzione e adattamento dei questionari di background per la raccolta di informazioni sul sistema educativo, sull'ambiente familiare degli studenti, sul clima scolastico e sulle risorse che hanno a disposizione;
- predisporre e negoziare i piani di campionamento complessi che coinvolgono su scala nazionale studenti e scuole di diversi ordini e gradi;
- gestire la dimensione campionaria e la struttura dei disegni di campionamento complessi;
- organizzare e gestire collaborazioni esterne per la divulgazione dei risultati delle indagini internazionali;
- realizzare analisi per il controllo della qualità psicometrica degli strumenti delle indagini internazionali;
- coordinare e realizzare l'elaborazione e la predisposizione dei Rapporti tecnico-scientifici delle indagini internazionali.

**È consentita, pena l'esclusione, la candidatura ad una sola delle aree tematiche messe a bando che dovrà essere chiaramente indicata nella domanda di partecipazione.**

Sono ammessi a partecipare alla presente procedura selettiva i/le dipendenti dell'INVALSI, inquadrati/e nel profilo di Ricercatore o Tecnologo, III livello professionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 31.12.2022.

I/Le candidati/e devono essere altresì in servizio presso l'INVALSI con il medesimo profilo alla data di presentazione della domanda e alla data di approvazione della graduatoria.



La verifica dei requisiti relativi all'inquadramento e all'anzianità di servizio dei/le candidati/e sarà effettuata sulla base dei dati forniti dal competente Servizio del Personale – Settore Trattamento giuridico.

Non saranno ammessi i/le dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente il termine di presentazione delle domande di partecipazione.

## **Art. 2**

### **Presentazione delle domande di partecipazione**

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione alla procedura, compilata secondo il modello facsimile allegato al presente avviso (Allegato 1) e pubblicato sul sito [www.invalsi.it](http://www.invalsi.it), deve essere presentata - unitamente agli allegati successivamente descritti - in formato .pdf esclusivamente tramite una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) intestata al/la candidato/a, all'indirizzo: [protocollo.invalsi@legalmail.it](mailto:protocollo.invalsi@legalmail.it).

Si precisa che non saranno ammesse le domande che provengano da una casella di posta elettronica certificata il cui intestatario sia diverso dal soggetto che ha prodotto la domanda.

La domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta con firma digitale o, alternativamente, con firma autografa trasmessa unitamente alla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità legale.

Il modulo di domanda ed i relativi allegati dovranno essere **inviati tramite PEC nel cui oggetto dovrà essere indicata la seguente dicitura:**

**“2023\_Cognome\_Nome\_Progressione II livello”**

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio di venti giorni, che decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul sito dell'INVALSI [www.invalsi.it](http://www.invalsi.it).

Si considera prodotta nei termini la domanda pervenuta entro le ore 23:59:59 dell'ultimo giorno utile.

Se il termine di scadenza per l'invio della PEC cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'INVALSI non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di trasmissione e/o ricezione della domanda.

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande e dei relativi allegati.

Il/La candidato/a dovrà accludere alla domanda tutti i seguenti allegati che dovranno essere inseriti, singolarmente, in formato .pdf:

- **il curriculum vitae et studiorum, debitamente sottoscritto**, e redatto secondo il modello europeo. Il curriculum dovrà riportare in calce la seguente dichiarazione, pena l'esclusione dalla procedura:

*“Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae sono rese sotto la personale*



*responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Il sottoscritto autorizza l'INVALSI al trattamento e all'utilizzo dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, così come modificato dal D. Lgs. 101/2018";*

- copia di un proprio documento di riconoscimento, completo di tutte le sue parti, con firma leggibile e in corso di validità;
- i file .pdf dei sei prodotti scelti (di cui al successivo art. 5);
- l'elenco dei suddetti prodotti scelti comprensivo dell'esatta denominazione del titolo e con l'indicazione della corrispondente posizione numerica riportata nel curriculum professionale;
- ogni altro documento che il/la candidato/a ritenga rilevante.

Nella domanda il/la candidato/a dovrà dichiarare:

- 1) cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita;
- 3) codice fiscale
- 4) indirizzo di residenza;
- 5) uno o più recapiti telefonici;
- 6) indirizzo di posta elettronica certificata: tutte le comunicazioni inerenti al presente avviso saranno inviate all'indirizzo PEC del/la candidato/a. L'INVALSI non assume responsabilità per eventuali disservizi di connessione della rete;
- 7) domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
- 8) di essere in possesso del seguente requisito:
  - essere dipendente dell'INVALSI, inquadrato nel profilo di Ricercatore o Tecnologo, III livello professionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato alla data del 31.12.2022.

Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

### **Art. 3**

#### **Cause di esclusione dal concorso**

Le seguenti irregolarità determineranno l'esclusione dalla procedura, e costituiscono causa di revoca dall'incarico, ove già affidato:

1. mancato rispetto dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
2. trasmissione della domanda di partecipazione con qualsiasi modalità diversa dall'utilizzo di una casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al/la candidato/a, come richiesto dall'art. 2 del bando;
3. mancata consegna della domanda, debitamente sottoscritta, di cui all'art. 2;
4. mancanza degli allegati alla domanda di partecipazione di cui all'art. 2;
5. mancanza dei requisiti previsti nell'art. 1 del presente avviso;
6. produzione di dichiarazioni non veritiere.



I candidati e le candidate sono ammessi/e alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso del requisito di ammissione dichiarato dal/la candidato/a.

Tutte le esclusioni dalla procedura, per qualsiasi causa siano normativamente previste, potranno essere disposte in ogni momento della procedura con provvedimento motivato.

#### **Art. 4 Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice, da nominarsi con successivo provvedimento del Direttore Generale, sarà costituita da tre membri compreso il Presidente e da un Segretario con funzioni di verbalizzante, nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti. Nell'ambito del provvedimento di nomina si potrà eventualmente procedere anche alla nomina di membri supplenti.
2. Almeno un terzo dei posti di componente di ciascuna Commissione esaminatrice, salva motivata impossibilità, è riservato alle donne, così come previsto dall'art. 57 comma 1 lett. a) D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 ss.ii.mm.
3. Nell'ambito del provvedimento di nomina della Commissione esaminatrice si provvede alla nomina del segretario.
4. La Commissione esaminatrice, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione dei titoli e della prova orale, dei quali verrà effettuata pubblicazione sul sito istituzionale dell'INVALSI.
5. La commissione disporrà complessivamente di un punteggio totale pari a 100 punti così distribuiti: 75 punti per i titoli e 25 punti per il colloquio.
6. La commissione, in caso di eventuali specifiche esigenze organizzative e socio-sanitarie legate all'emergenza Covid 19, ha facoltà di espletare le prove in modalità telematica nel rispetto del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34.

#### **Art. 5 Valutazione dei titoli**

La Commissione esaminatrice determinerà i criteri per la valutazione dei titoli prima di aver preso visione della relativa documentazione.

Essa disporrà complessivamente di un punteggio pari a 100 punti di cui 75 per i titoli e 25 per il colloquio.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i/le candidati/e che avranno riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 38/75.

La valutazione dei titoli precederà il colloquio.

La Commissione effettuerà la valutazione dei titoli facendo anche ricorso, laddove possibile, ai criteri più in uso presso la comunità scientifica internazionale.

I 75 punti previsti per i titoli sono così ripartiti:

- A. **Prodotti della Ricerca** (Pubblicazioni e altri prodotti scientifici) **massimo 50 punti** così suddivisi:
  - a) **Prodotti scelti: massimo punti 36**, massimo 6 prodotti scelti - massimo punti 6 per ciascun prodotto;



b) **Ulteriori prodotti della ricerca: massimo punti 14**, (diversi da quelli selezionati dal/la candidato/a come prodotti scelti). Massimo punti 2 per ciascun prodotto;

B. **Curriculum** (esperienze professionali e altri titoli del curriculum diversi da quelli di cui alla lettera A) **massimo punti 25**.

Ai fini della valutazione dei prodotti della categoria “A – Prodotti della ricerca”, **Prodotti Scelti**, i/le candidati/e, dovranno dichiarare i 6 titoli che intendono sottoporre all’esame della Commissione come “Prodotti scelti”, da individuare tra quelli già indicati nel proprio curriculum professionale. A tale scopo i/le candidati/e devono allegare i file in formato .pdf dei prodotti scelti, intesi quali espressione della loro migliore produzione scientifica.

I/le candidati/e devono, altresì, allegare l’elenco dei suddetti prodotti comprensivo della esatta denominazione del titolo e con l’indicazione della corrispondente posizione numerica riportata nel curriculum professionale. Non saranno valutati i prodotti scelti non presentati secondo le modalità sopra indicate. Non verranno considerati più di 6 prodotti, e qualora il/la candidato/a ne dovesse inserire di più, la Commissione valuterà i primi 6. La Commissione nella valutazione dei 6 prodotti scelti presentati dai/le candidati/e terrà anche conto della pertinenza dei prodotti scelti rispetto all’area tematica del bando.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di cui alla categoria “A – Prodotti della ricerca”, “**Ulteriori prodotti della ricerca**” diversi dai prodotti scelti, la Commissione procederà all’assegnazione del punteggio sulla base di una valutazione globale della produzione scientifica del/la candidato/a; il relativo giudizio deve essere motivato e tenere conto della qualità, originalità, innovatività e continuità della produzione scientifica nel suo complesso.

Con riguardo, infine, ai titoli di cui alla categoria “B - Curriculum” (altri titoli del curriculum diversi da quelli di cui alla lettera A), la Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato che tenga conto, in base a parametri oggettivi, dell’effettivo contributo del/la candidato/a nel determinare avanzamenti significativi nel trasferimento dei metodi e degli esiti dell’attività tecnico-scientifica a favore della realizzazione delle finalità istituzionali dell’INVALSI. Nell’ambito della categoria “B”, la Commissione valorizzerà in modo particolare la direzione o il coordinamento o la partecipazione con ruoli di responsabilità nella realizzazione dell’attività istituzionale di ricerca afferenti all’area tematica prescelta.

La pubblicazione dei criteri di valutazione dei titoli avverrà su indicazione della Commissione sul sito web istituzionale e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

L’Amministrazione procede a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

Il punteggio assegnato ai titoli verrà comunicato ai/le candidati/e all’indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione, prima dello svolgimento del colloquio.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l’inoltro delle domande di partecipazione al concorso.



Per le pubblicazioni e i lavori redatti in collaborazione è necessario che siano individuate le parti da riferire esclusivamente al/lla candidato/a.

Le pubblicazioni in lingua straniera, se diversa dall'inglese, vanno accompagnate da traduzione in lingua italiana o almeno da una sintesi dei contenuti in lingua italiana.

Verranno esclusi dalla valutazione i titoli che non siano certificati e allegati secondo quanto sopra indicato.

### **Art. 6 Prova orale**

La prova orale si svolgerà in forma di colloquio, per la cui valutazione la Commissione dispone al massimo di 25 punti.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati che avranno riportato nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 38/75.

L'ammissione al colloquio sarà comunicata ai/lle candidati/e almeno dieci giorni prima della data nella quale dovranno sostenere la prova stessa; contestualmente sarà data comunicazione dei voti da essi riportati nella valutazione dei titoli.

La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 13/25.

Il colloquio, che potrà svolgersi anche con modalità telematiche, verterà sulla discussione dei titoli e delle pubblicazioni presentate dal/la candidato/a, nonché sulle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate e sulle conoscenze possedute nell'area tematica del bando.

I/le candidati/e ai quali l'INVALSI non avrà comunicato l'esclusione dal concorso disposta con provvedimento motivato, sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova orale che si terrà a Roma nella sede, nel giorno e nell'orario che saranno successivamente pubblicati sul sito istituzionale [www.invalsi.it](http://www.invalsi.it) con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati. La data del colloquio è pubblicata sul sito istituzionale di INVALSI almeno venti giorni prima dell'inizio del colloquio medesimo.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei/lle candidati/e esaminati/e, con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. L'elenco, sottoscritto dal Presidente e dal segretario della Commissione, è affisso, nel medesimo giorno, in luogo accessibile ai/lle candidati/e nella sede di esame e sarà successivamente pubblicato sul sito ufficiale dell'INVALSI.

### **Art. 7 Titoli di preferenza**

A parità di punteggio complessivo, la preferenza è determinata nell'ordine:

1. dalla maggiore anzianità nel III livello come ricercatore/tecnologo;



2. dalla maggiore anzianità complessiva di servizio presso l'INVALSI e altre pubbliche amministrazioni;
3. dalla minore età anagrafica.

### **Art. 8**

#### **Formazione e approvazione delle graduatorie**

1. La votazione di ciascun/a candidato/a risulterà dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e quello riportato nella prova orale.
2. La Commissione esaminatrice formerà le graduatorie di merito, riferite alle singole aree tematiche, sulla base della votazione conseguita da ciascun/a candidato/a tenendo conto dei titoli di preferenza di cui al precedente art.7.
4. Il Direttore generale, con proprio provvedimento, approverà le graduatorie finali di merito e dichiarerà i vincitori.
5. Le graduatorie di merito saranno pubblicate sul sito dell'INVALSI. Le comunicazioni effettuate nel sito istituzionale hanno valore di comunicazione agli interessati. Dalla data della pubblicazione della relativa determinazione sul sito dell'Istituto decorre il termine per eventuali impugnative.
6. La selezione non darà luogo a idonei. La progressione potrà essere assegnata a eventuali candidati/e che seguono secondo l'ordine di merito nel solo caso di necessità di sostituire uno o più vincitori.

### **Art. 9**

#### **Costituzione del rapporto di lavoro**

A seguito dell'approvazione delle graduatorie di merito, i vincitori saranno invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo per cui hanno partecipato alla selezione, conformemente a quanto previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del personale delle istituzioni e degli enti di ricerca e sperimentazione.

Il periodo di prova, il trattamento economico, l'orario di lavoro, le ferie e i vari istituti contrattuali, sono regolati dai citati contratti collettivi nazionali di lavoro oltre che dalle disposizioni di legge vigenti in materia.

I vincitori saranno inquadrati nel profilo di Primo Ricercatore o Primo Tecnologo, II livello professionale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023 e purché in servizio presso l'INVALSI all'atto della nomina.

### **Art. 10**

#### **Trattamento dei dati personali - Informativa sul trattamento dei dati personali (Art. 13 e 14 REG. UE 2016/679)**

Il titolare del trattamento è l'Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema educativo di istruzione e formazione – INVALSI con sede in Roma – via Ippolito Nievo n. 35 – Telefono: 06/941851 - Fax: 06/94185229, e-mail: [protocollo.invalsi@legalmail.it](mailto:protocollo.invalsi@legalmail.it).

Il Responsabile per la protezione dei dati (o anche "Data Protection Officer" – DPO) nominato da INVALSI è reperibile al seguente indirizzo di posta elettronica: [DPO@invalsi.it](mailto:DPO@invalsi.it).



*-Finalità del trattamento e tipologia dei dati trattati*

Il trattamento dei dati personali (dati anagrafici, curriculum) allegati alla domanda vengono acquisiti dall'INVALSI unicamente ai fini dell'espletamento della presente procedura di selezione, in quanto necessari per verificare la sussistenza dei requisiti richiesti, delle esperienze e delle competenze ed effettuare le relative valutazioni.

*-Base giuridica del trattamento*

La base giuridica del trattamento, ai sensi dell'art. 6 del GDPR lett. b), c) e e), è l'esecuzione di un contratto, o di misure precontrattuali, nonché l'adempimento di un obbligo legale e l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui INVALSI è investita.

Ove la base giuridica del trattamento fosse rappresentata dal consenso, questo verrà richiesto specificatamente.

*-Modalità del trattamento*

Il trattamento dei dati è effettuato mediante supporti cartacei e con l'ausilio di strumenti elettronici e telematici e consiste nella raccolta, nella registrazione in data base dedicato, nella conservazione, consultazione, selezione, comunicazione e cancellazione dei dati.

INVALSI ha adottato, ai sensi dell'art. 32 del GDPR, una serie di misure di sicurezza, tecniche ed organizzative, adeguate a proteggere l'integrità e riservatezza dei dati personali. In particolare, sono adottati specifici accorgimenti per fare in modo che:

- venga impedito un uso improprio dei dati personali, non conforme alle norme di legge o diverso dalle finalità per cui sono stati raccolti;
- sia consentito l'accesso ai dati personali unicamente alle persone autorizzate;
- i dati non vadano distrutti o persi anche in modo accidentale;
- sia segnalata qualsiasi sospetta violazione dei dati e gestita secondo le vigenti norme di legge.

*-Trattamenti relativi a processi decisionali automatizzati-Profilazione.*

INVALSI non adotta alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del GDPR 679/2016.

*-Periodo di conservazione*

Nel rispetto del principio di limitazione della conservazione, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento UE 2016/679, i dati personali saranno conservati per il tempo necessario a garantire la corretta esecuzione da parte di INVALSI delle attività sopra indicate. Al termine di tale periodo i dati saranno eliminati.

*-Destinatari*

Il trattamento è svolto da personale espressamente autorizzato e istruito dal Titolare. I dati trattati da INVALSI saranno utilizzati per le sole finalità istituzionali.

I dati potranno comunque essere comunicati a:

personale dell'INVALSI che cura il procedimento di selezione o a quello assegnato ad altri uffici dell'INVALSI che svolgono attività ad esso attinenti;

a collaboratori autonomi, professionisti, consulenti che prestino attività di consulenza o assistenza all'INVALSI in ordine al procedimento di selezione;

ad altri concorrenti che facciano richiesta di accesso ai documenti concernenti la selezione nei limiti consentiti ai sensi della legge n. 241/1990 e s.m.i.

*-Diritti degli interessati*

In ogni momento si potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del GDPR 2016/679, il diritto di:



- a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
  - b) accedere ai dati (art. 15), ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
  - c) ottenere la rettifica (art. 16) e la cancellazione dei dati (art. 17);
  - d) ottenere la limitazione del trattamento (art.18);
  - e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
  - f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento (art.21);
  - g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione (art.22);
  - h) chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
  - i) qualora applicabile, revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- Ricorrendone i presupposti si ha altresì diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo secondo le procedure previste.

*-Obbligatorietà del conferimento dei dati*

Il conferimento dei suddetti dati personali ha natura facoltativa ma è un requisito necessario per procedere alla valutazione dei requisiti. Il mancato conferimento determinerà l'impossibilità per INVALSI di procedere alla valutazione dei requisiti.

### **Art. 11 Accesso agli atti del concorso**

L'accesso alla documentazione attinente ai lavori concorsuali è escluso fino alla conclusione dell'iter procedurale curato dalla Commissione esaminatrice, salvo la sola documentazione inerente all'eventuale esclusione dal concorso.

Per la richiesta di accesso agli atti l'interessato può prendere visione del disciplinare al seguente link: [http://www.invalsi.it/amm\\_trasp/documenti/disciplinare\\_mod.pdf](http://www.invalsi.it/amm_trasp/documenti/disciplinare_mod.pdf)

### **Art. 12 Pubblicità**

Il presente bando è pubblicato sul portale istituzionale dell'INVALSI, secondo quanto stabilito dall'art. 54, comma 1, del Decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale).

### **Art. 13 Norme di salvaguardia**

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia di reclutamento di personale nella P.A. con particolare riferimento al contratto collettivo nazionale del lavoro del comparto degli enti di ricerca in vigore.



Avverso il presente bando di concorso è proponibile ricorso straordinario al Capo dello Stato in via amministrativa entro centoventi giorni dalla data di pubblicazione o ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale entro sessanta giorni dalla stessa data.

#### **Art. 14**

#### **Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati/e**

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente avviso di selezione, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Ente.
2. Il superamento del concorso non dà diritto all'instaurazione del rapporto di lavoro, restando nella disponibilità discrezionale dell'INVALSI la possibilità che venga o meno attivata la singola posizione lavorativa.
3. La stipula dei contratti di lavoro di cui al presente avviso è subordinata alla disponibilità nel bilancio dell'INVALSI delle risorse necessarie.
4. Le comunicazioni relative alla prova orale, alla stipula del contratto di lavoro e ogni altra comunicazione della presente procedura, sono rese note mediante pubblicazione sul sito istituzionale. Le suddette comunicazioni effettuate nel sito istituzionale hanno valore di comunicazione agli interessati.
5. Il responsabile del procedimento della presente selezione è il dott. Andrea Racana, e-mail: [andrea.racana@invalsi.it](mailto:andrea.racana@invalsi.it).

#### **Il Direttore Generale**

**Cinzia Santarelli**

Il presente documento è firmato digitalmente  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005