



Assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 8 unità di personale nel profilo CTER VI liv. prof.le in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e s.m.i.

Decorrenza contrattuale e assegnazione del personale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, concernente l'istituzione del Servizio Nazionale di Valutazione del Sistema Educativo di Istruzione e Formazione e il riordino a tal fine dell'Istituto Nazionale di Valutazione del Sistema dell'Istruzione, a norma degli articoli 1 e 3 della Legge 28 marzo 2003, n. 53;

VISTO l'art. 17 del Decreto Legislativo 31 dicembre 2009, n. 213, nella parte in cui si dispone che l'INVALSI mantiene la natura giuridica e le competenze definite dal Decreto Legislativo 19 novembre 2004, n. 286, dalla Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dal Decreto-Legge 7 settembre 2007, n. 147, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 ottobre 2007, n. 176;

VISTO lo Statuto dell'INVALSI, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.26 del 29 settembre 2017 e pubblicato, per avviso, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 266 del 14 novembre 2017;

VISTO il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Ente, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 gennaio 2018;

VISTO il Piano Triennale delle Attività 2023-2025 adottato dal Consiglio di Amministrazione dell'INVALSI nella seduta del 19/12/2022, contenente il Piano di fabbisogno di personale;

VISTO l'articolo 20 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni" secondo cui le amministrazioni possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con la relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione (...);

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTA la Determinazione direttoriale n. 144 del 31/05/2023 relativa all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 8 unità di personale nel profilo CTER VI liv. prof.le in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 e s.m.i;

DETERMINA

1. Facendo seguito alla Determinazione direttoriale n. 144 del 31/05/2023, le unità di personale di seguito elencate verranno assunte a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore tecnico



enti di ricerca (CTER), VI livello professionale, ai sensi dell'articolo 20 comma 1 del D. Lgs. n.75/2017, a decorrere dal **1° novembre 2023** e saranno assegnate alle seguenti aree/servizi:

1. ANNUNZIATA Francesco – Area 4 “Indagini internazionali, studi e ricerche”
 2. APPETITI Luca – Area 1 “Rilevazioni nazionali”
 3. CATENACCI Marta – Area 4 “Indagini internazionali, studi e ricerche”
 4. CERAVOLO Rosalba – Area 1 “Rilevazioni nazionali”
 5. LITTERI Angela – Servizio progettazione gestore e rendicontazione fondi U.E.
 6. MILIONI Michela – Area 1 “Rilevazioni nazionali”
 7. TIMPONE Adriana – Area 1 “Rilevazioni nazionali”
 8. VINCI Chiara – Area 4 “Indagini internazionali, studi e ricerche”
2. La presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'INVALSI, www.invalsi.it, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei soggetti interessati.

Il Direttore Generale

Cinzia Santarelli

Il presente documento è firmato digitalmente
ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005